

Ethikkodex

Verhaltensregeln von Metalwit

Monika Piękoś

2017-03-09

METALWIT

ul. Akacyjowa 16, 86-005 Lipniki k. Bydgoszczy
tel./fax +52 379 80 38, NIP 953 167 19 21
www.metalwit.pl

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	S. 3/6
2. Das Wesentliche der Beachtung von ethischen Regeln	S. 3/6
3. Kernwerte von Metalwit	S. 3/6
4. Sorge für die höchsten Arbeitsstandards	S.4/6
5. Partnerschaft und Sicherheit im Geschäft	S.4/6
6. Umwelt –Finanz– und Rechtsbewusstsein	S. 5/6
7. Grundprinzipien von Personalpolitik	S. 6/6
8. Schlussfolgerungen	S. 6/6



1. Einleitung

Metalwit als Handels-und Produktionsfirma ist ein langjähriger, erfahrener Hersteller von Verbindungselemente für Industrie. Die Idee, die der Firma vom Anfang an schwebt ist die Qualität der angebotenen Waren.

Hauptziel der Firma Metalwit ist Kundenzufriedenheit, die durch ständige Entwicklung der hergestellten Waren gesichert ist. Wir erreichen das durch volle Überwachung der Warenqualität, Entwicklung der Produktionsprozesse und ständige Erhöhung von Qualifikation der Mitarbeiter.

2. Das Wesentliche der Beachtung von ethischen Regeln

Der Kodex spiegelt ethische Werte wider, die für Mitarbeiter ein Verhaltensmuster den Mitarbeitern, Vorgesetzten, Partnern und Kunden gegenüber ist, nicht nur im Geschäftsbeziehungen.

Vorliegender Ethikkodex wurde durch die Entscheidungspersonen von Metalwit unterschrieben, die sich dadurch verpflichtet haben, die Beachtung der im Kodex enthaltenen Regeln regelmäßig zu bewerten.

3. Kernwerte von Metalwit

Sowohl in Außen- als auch in den Innenbeziehungen setzt Firma Metalwit auf grundsätzliche und universelle Werte, wie:

- Ehrlichkeit
- Arbeitsamkeit
- Verantwortlichkeit und Gewissenhaftigkeit in den betrauten Aufgaben
- Rechtzeitigkeit
- Qualität der Dienstleistungen
- Offenheit für die Zusammenarbeit, Schaffung und Pflege von Vertrauen zwischen den Geschäftspartner und Mitarbeitern

Der übergeordnete Wert unserer Firma ist das Vertrauen und Zufriedenheit des Kunden. Wir handeln immer laut den geschlossenen Verträgen, deren Inhalt immer durchsichtig und verständlich für beide Vertragspartner ist. Es bleibt dadurch kein Platz für die Missverständnisse. Unser Dialog mit den Geschäftspartnern ist konstruktiv, offen und basiert auf dem Professionalismus und gegenseitiger Achtung.

Bedenken der Kunden bez. Warenqualität oder Handlungsweise unserer Mitarbeiter sind immer mit Dringlichkeit durch Vorgesetzte geprüft, bei gleichzeitiger Bewahrung der Objektivität, weiterhin auf übergeordnetem Wert, also auf o,g Kundenzufriedenheit basierend.

4. Sorge für die höchsten Arbeitsstandards

Die Firma wird durch Menschen gebildet. Ihre Produktivität, Kompetenzen und die Arbeitszufriedenheit haben die Schlüsselbedeutung für das immer höheren Niveau unserer Dienstleistungen und für die unserer Firma gestellten Ziele. Deswegen ist nächste aus unseren Prioritäten, die Möglichkeit ständiger Personal – und Berufsentwicklung der Mitarbeiter. Wir bemühen uns, um unseren Mitarbeitern sinnvollen Lohn, interessante und hochfliegende Herausforderungen und gute Arbeitsbedingungen.

Der Mitarbeiter ist für die Firma sehr wertvoll, deswegen ist für Metalwit die Grundlage ihrer Tätigkeit die Beachtung der internationalen Standards der Menschenrechte und der Arbeit. Wir achten die Vorschriften des Arbeitsrechtes sowie Arbeitsschutz und Arbeitshygiene.

Wir achten das Verbot der Diskriminierung wegen der Hautfarbe, ethnischer Herkunft, gesellschaftlicher Lage, des Zivilzustandes, des Geschlechts, der Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Zugehörigkeit und gewährleisten die Ansichts-/ Gewissens-/Glaubensfreiheit sowie die Redefreiheit

5. Partnerschaft und Sicherheit im Geschäft

Jeder Kunde ist für uns genauso wichtig, niemand ist mit Vorzug betrachtet.

Alle uns vom Kunden erteilte Informationen behandeln wir vertraulich und nutzen wir diese nur für die dazu vorgesehene Zwecke aus.

Wir beachten Regeln des lautereren Wettbewerbes, vorbeugen der Korruption und unerlaubten Zahlungen. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, der zum Interessenkonflikt

führende Tätigkeit z.a. die Annahme und das Anbieten der Geschenke in Rahmen der Geschäfte - zu Handelstätigkeit, zu vermeiden

Wir fühlen uns für die Erfolge unserer Kunden verantwortlich und sind flexibel und offen für Kundenbedürfnisse.

Wir stellen sicher, dass sich alle Mitarbeiter bei jeder Entschließung und Handlung von den im Inland und Ausland geltenden Vorschriften und anderen maßgeblichen Richtlinien leiten lassen.

6. Umwelt –Finanz– und Rechtsbewusstsein

Als Produktionsfirma sind wir der auf uns lastenden Umweltverantwortung für die Folge dieser Tätigkeit bewusst, deswegen legen wir besonderen Druck auf die Beachtung der Rechtsvorschriften im Bereich des Umweltschutzes.

Wir überwachen gründlich den Zustand der von uns generierten Produktionsabfälle. Dank der Aufstellung der Abfallkarte können wir die Art und Menge der Produktionsabfälle überwachen und nach Art und Weisen suchen, diese zu verringern.

Richtige Dokumentation aus der Tätigkeit unserer Firma und ihre Aufbewahrung ist für uns besonders wichtig. Alle Geschäftsvorgänge sind bei uns laut den Rechtsvorschriften und innerbetrieblichen Regeln durch Dokumente belegt. Informationsgewinnung, Verarbeitung und die Übergabe der Dokumentation findet mit der Beachtung der Vertraulichkeit und der Diskretion statt.

Unsere Buchhaltung ist dazu verpflichtet, Dokumentation und Rechnungslegung durchsichtig zu führen.

Mitarbeiter von Metalwit wissen wie wichtig ist im Rahmen der Tätigkeit der Firma, die geltenden Regelungen, Rechtsvorschriften und Vorgehensweise nach ethischen Standards zu beachten.

Die Informationen über die Konkurrenz erzielen wir immer mit legalen Maßnahmen. Dieses Wissen nutzen wir nur dazu aus, um immer besser zu werden. Wir anwenden keine unlautere Methoden der Konkurrenz gegenüber. Der Wettbewerb läuft auf den anständigen Prinzipien

7. Grundprinzipien der Personalpolitik

-Mitarbeiter von Metalwit bauen gemeinsam das positive Bild der Firma auf und sie vertreten die Firma würdig, bleiben loyal der Firma gegenüber und handeln nicht zum Schaden der Firma.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet:

- das von der Firma betrauten Gute zu schonen, dieses vernünftig zu nutzen und die Finanz – und Sachressourcen der Firma vernünftig zu verwalten.

- sich über Konkurrenz und Kunden mit Achtung zu äußern,

- ihre Pflichten in einer angemessener Art und Weise laut den eigenen Qualifikationen durchzuführen. Zusätzlich streben sie dazu um diese Qualifikationen zu erhöhen. Für eigene Sicherheit und die Sicherheit der Mitarbeiter dürfen sie keine Tätigkeit ausüben, zu denen sie nicht berechtigt sind.

- die angesetzte Termine und gemachte Versprechungen den Kunden und Mitarbeitern gegenüber zu befolgen.

- Höflichkeitsregeln den Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern gegenüber zu beachten. Sie vermeiden die Konfliktsituationen, leisten ihre Hilfe und Unterstützung, sich dabei nach den Prinzipien von Professionalismus und Loyalität richtend.

- auf alle Handlungen, die widerrechtlich oder vorschriftswidrig sind, zu reagieren.

Die Mitarbeiter können die Entwicklung und Änderung der Strukturen und Tätigkeit der Firma beeinflussen, dadurch dass sie ihre Idee und Bemerkungen mitteilen

8. Schlussfolgerungen

Alle Mitarbeiter und auch der Besitzer von Metalwit sind dazu verpflichtet, die Bestimmungen des Ethikkodexes zu beachten. Ethikkodex kann den Änderungen unterliegen.

Im Falle der Nichtanwendung der im vorliegenden Ethikkodex enthaltenen Regeln und der allgemeingeltenden Rechtsvorschriften muss der Mitarbeiter sowohl die Rechtskonsequenzen, innerbetriebliches Strafmechanismus und andere, auch aus dem Arbeitsrecht folgende disziplinarischen Maßnahmen Betracht ziehen